

## 中共江苏省妇联党组关于省委巡视 反馈意见整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2020年4月26日至6月20日，省委第六巡视组对省妇联党组进行了巡视。8月10日，省委巡视组向省妇联党组反馈了巡视意见。按照党务公开原则和巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

### 一、整改工作组织情况

省妇联党组深入贯彻习近平总书记关于做好巡视“后半篇文章”的重要指示，认真贯彻落实省委书记专题会议精神和省委巡视反馈整改要求，加强组织领导，坚决推进巡视整改工作落到实处。

（一）提高政治站位，强化整改政治担当。先后组织巡视整改专题党组理论学习中心组集体学习研讨、巡视整改专题党组会，首项议程学习了习近平总书记关于巡视整改的重要指示、讨论重要整改问题时首先学习了习近平总书记有关重要论述，尤其对《习近平谈治国理政》第三卷第十九章“不忘初心、牢记使命，把党的自我革命推向深入”进行了逐篇细研，自觉把巡视反馈意

见整改作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的实际行动，领导班子和每名成员带头亮明坚决态度，带头以自我革命精神认领问题，以最坚决的态度、最严格的纪律、最果断的行动推动整改落实。

（二）压实主体责任，扎实推进整改落实。省妇联党组认真履行巡视整改主体责任，8月10日，省委第六巡视组向省妇联党组反馈巡视情况后，8月20日，召开党组巡视整改专题会议，研究讨论了巡视整改工作方案“三清单”和三个专项整改工作方案，建立党组统一领导、领导小组组织推进、各职能部门分工负责、组织人事部门和机关纪委加强整改日常监督的责任体系，确保整改组织有力、领导到位。8月28日，再次召开党组会，研究解决巡视整改重点问题，进一步推进整改落实。9月27日，专门召开党组会，认真传达学习省委副书记任振鹤在分管领域省委巡视反馈意见整改推进会上的讲话精神，研究贯彻措施和有关整改重点工作。建立工作协调机制，主动上门与省委巡视办、省纪委监委有关监督检查室、派驻纪检监察组就整改工作进行面对面沟通协调，争取工作指导和支持，把准整改方向 and 标准。

（三）坚持示范带头，确保整改工作质量。认真筹备召开巡视整改专题民主生活会，会前班子成员谈心交心、谈深谈透，无论对省妇联本级问题还是全省妇联系统问题，都能从领导班子和

个人自身这个根子上查找差距、深刻剖析，强化真改实改的政治自觉和行动自觉。会上大家聚焦巡视反馈意见，直面问题不回避，相互批评不保留，充分体现了党内政治生活的原则性、战斗性，体现了自我革命精神和斗争精神，进一步增强了领导班子发现和解决自身问题的能力。充分发挥党组集体领导作用，与派驻纪检监察组同向发力，针对困扰省妇联党组多年的对直属单位监督不够的问题，调整交流了直属单位负责人，使直属单位面貌焕然一新，干部职工呈现出凝心聚力、蓬勃向上的精神状态。班子成员按照认领的问题，结合分管工作，推进整改落实，更好履行引领服务联系妇女群众的政治职能，着力把巡视整改成效转化为妇女群众实实在在的获得感幸福感。

截止目前，全会巡视整改 34 个问题 100 条措施，18 条措施整改基本完成，55 条措施已取得明显成效，其他均在有序推进之中。

## 二、整改落实情况

（一）关于学习新思想浮于表面问题的整改。**一是完善并落实党组理论学习制度。**建立党组会首项议程必学习习近平总书记最新重要讲话精神制度，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。落实《2020 年省妇联党组理论学习中心组专题学习计划》，建立学习考勤登记，党组书记履行中心组学习第

一责任人责任，抓好每次学习组织落实。同时，还邀请省级机关工委机关党建联络员参加旁听，促进学习落实。今年以来，落实了7次中心组理论学习集体学习研讨。**二是积极推动全会学思践悟。**每周一次“2+1+1”（即2个机关党支部+1个直属单位党支部或总支+1个基层执委或团体会员、女性社会组织负责人）全体党员干部赋能学习，尤其是认真组织《习近平谈治国理政》第三卷的学习，坚持“四学”，努力提高各级妇联干部用新思想解决问题的能力 and 坚持以人民为中心的发展思想更好服务大局、服务妇女群众的能力。

（二）关于运用新思想统领全局不够，抓大事、议大事意识不强问题的整改。**一是坚持用新思想指导实践。**跟进学习习近平总书记最新重要讲话，党组会首项议程必学习习近平总书记最新重要讲话；讨论重要问题首先学习习近平总书记有关重要论述，在对标对表中领会核心要义。通过持续学习，补齐能力短板，填补知识弱项，消除经验盲区，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。**二是认真贯彻落实《中国共产党党组工作条例》。**加强党组工作条例学习，制定《江苏省妇联“三重一大”事项决策制度》，修订《省妇联党组议事决策制度》，明确党组会议事决策的原则、范围、程序和内容，自觉运用法治思维和法治方式，全面落实管党治党政治责任，切实

发挥党组把方向、管大局、保落实的领导作用。

(三) 关于思想政治引领针对性不强、有效性不足问题的整改。**一是坚持分众问需、分类施策。**开展分众化思想状况调研,精准了解不同女性群体思想动态和发展需求。注重发挥妇联执委、五好家庭、女企业家、巾帼志愿者及社会公益组织的宣传作用,提高宣传引导的针对性、有效性。在全省推进“学习强国”进家庭活动,与江苏省委宣传部联合下发活动通知,9月中旬以来,先后与无锡市联合举办“‘学习强国’进家庭”项目创意大赛,专门制作“学习强国”学习平台推广培训课程,组织征文、讲故事、图片、微视频大赛活动,把思想政治引领向家庭辐射,提升了“学习强国”学习平台在广大家庭中的知晓率和参与率。**二是加强对广大基层妇女的宣传引导。**以“巾帼心向党 奋进新时代”为主题,深化“十百千巾帼万场宣讲”,把思想引领送到基层妇女身边。充分发挥团体会员省广场舞协会的辐射带动作用,组织“公益培训大篷车”和广场舞志愿者,开展送舞送教送方法送思想送精神“五送”到村社、到妇女群众中,把舞场变成“三热爱”教育的课堂,让广大妇女自组自发“同唱共产党好”“同唱祖国好”“同唱社会主义好”。**三是加强网上思想政治引领。**发挥全省妇联网络宣传平台和传播矩阵的作用,开展江苏女性融媒体创意大赛、“争做巾帼好网民”活动,汇聚女性融媒体创作人才,孵

化融媒体创意基地，牵引媒体资源，引导社会关注，以“妇联+女性社会组织+媒体资源+巾帼好网民”联动的常态化创意赛事平台助力女性成长。与省委网信办联合下发《“争做巾帼好网民”活动通知》，发动群众讲好新江苏故事、江苏女性故事，推出“决胜全面小康 遇见美好生活”群众性宣传教育活动，提高了妇女群众对妇联组织的归属感。

（四）关于对意识形态工作极端重要性认识不到位问题的整改。**一是强化思想认识。**及时传达学习今年以来中央和省委有关意识形态工作情况的通报，10月11日，举办《当前意识形态工作的形势和任务》专题讲座，进行意识形态工作专题学习教育，党组全体成员全面准确把握当前意识形态领域态势，强化了意识形态工作主体责任意识。**二是提升工作能力。**深化《中国共产党宣传工作条例》的学习贯彻落实，对全省妇联系统相关工作进行调研，加强针对性指导和监督。10月10日至13日，组织全省妇联干部及新媒体从业人员能力素质提升培训，共170余人参加培训。督促各市妇联落实责任制，定期报告工作情况。**三是建好用好妇联组织网上阵地。**加快推动媒体融合发展，打造具有群众影响力的五级联动 Women+云服务平台。通过连续两届江苏女性融媒体创意赛事平台，初步建立人才库、素材库、需求库、作品库和课程库，引领女性讲好故事，壮大主流声场。

(五) 关于网络舆情应对时度效把握不力问题的整改。**一是充分发挥省维护妇女儿童合法权益联席会议平台作用。**印发《关于印发江苏省维护妇女儿童合法权益联席会议组成人员名单及职责任务的通知》，召开 2020 年全体成员单位会议，报告工作开展情况并部署任务，推动成员单位落实相关责任。**二是着力提升官微公众号活力指数。**依托江苏 Women+ 官方微信公众号，汇聚主流舆论生产力，线上策划开展了家事纠纷调解、反家暴、防性侵等妇女儿童权益保护相关专题活动，对社会关注的性侵未成年人、家庭暴力等舆情事件及时发声，积极维护妇女儿童权益。

(六) 关于围绕中心、服务大局的工作主线不够突出问题的整改。**一是加大推动落实力度。**党组专题研究围绕中心、服务大局工作，运用平台思维，充分发挥“联”的优势，推动妇女参与巾帼脱贫、乡村振兴、创新创业；在全省组织开展“万企联万村，慧创融万家”活动，“四联动”助推农村妇女脱贫攻坚；牵头成立江苏省巾帼电商联盟、江苏省民宿女主人联盟、江苏省巾帼手工产业联盟“三大联盟”，开展“乡村振兴她力量·长三角民宿女主人赋能”行动、举办“巾帼创意、手工创新——江苏巾帼手工产业对话”活动等，有效带动了乡村妇女创新创业就业、提素增能。**二是突出困难群体帮扶。**联合省残联下发《关于开展残疾人妇女手工制作类（服装配饰）培训工作的通知》，在全省范围内开展

残疾人妇女手工制作类培训工作，帮助脱贫增收。联合省农垦集团实施苏垦慧创计划，联合中国人民银行组织开展“巾帼荣誉贷”业务，帮助受疫情影响生产经营遇到困难的中小企业共渡难关，培树创业骨干，鼓励女性创业，带动社会就业。**三是加强基层妇女儿童阵地规范建设。**省妇联下发《关于进一步加强“在你身边”妇女微家规范化建设的意见》，指导各地结合实际出台相关文件，开展主题活动，提升微家服务效能。印发《关于组织申报 2020 年度妇女儿童公益社工服务项目的通知》，示范带动各地积极引入社会组织服务项目进“家”。下发《关于开展江苏省优秀妇女儿童公益社工服务项目征集活动的通知》，在全省征集 55 个优秀项目案例。与 13 个设区市签订《省级扶持妇女儿童工作专项资金执行协议书》，确保妇女儿童公益社工服务项目扶持资金使用的规范性和安全性。

（七）关于眼睛向下、重心下移不够问题的整改。**一是完善评先制度机制。**按照向基层一线倾斜、努力覆盖各行各业优秀女性、体现群众性等要求，修订了《江苏省三八红旗手标兵、江苏省三八红旗手（集体）评选表彰办法》。9 月份，我省推荐表彰的全国妇联抗疫三八红旗手，向基层一线进行了倾斜。在年度推荐评选中，拓展了社会化推荐渠道，广泛发动更多生产一线女职工和农村妇女通过本人自荐、他人举荐和组织推荐形式进行征集



推荐，提高社会知晓率和群众参与度。**二是以联盟引领一线妇女发挥作用。**针对抗疫专门进行及时性表彰，突出奋战在一线的女性群体，加大表彰和宣传力度，受到良好的社会效果。正在筹划成立江苏省三八红旗手联盟，在联盟章程中规定联盟成员向生产一线和农村女性倾斜，鼓励联盟成员发挥示范带头作用，引领带动身边更多农村妇女和生产一线女职工爱岗敬业、奋发有为、争创荣誉。

（八）关于牵头全省家庭教育作为不多问题的整改。**一是深度贯彻落实《江苏省家庭教育促进条例》。**开展社区全域、父母全程、家庭全类型“三全”社区家庭教育支持行动省级试点工作，10月14日至16日，举办“三全”社区家庭教育支持行动省级试点地第一期研训班，确定一批省级社区家庭教育支持行动孵化基地，培育一支社区家庭教育指导工作者队伍，开发一套社区生活教育课程，打造一批家庭教育指导、家庭建设示范社区。推进家庭教育信息化共享服务平台建设，“江苏省网上家长学校”手机版正式上线，通过公众号推送、微网站平台建设，链接“名师空中课堂”，汇聚全省优质的家庭教育资源，向广大家庭提供科学、权威的家庭教育支持服务，促进儿童健康成长。推进强制亲职教育工作，联合省检察院下发《关于联合开展亲职教育工作的实施意见》，促进检察机关在办案过程中，发现未成年人的父母

或其他监护人存在侵害未成年人合法权益、不依法履行监护职责，或履职不当，依托家庭教育相关组织和机构，责令涉案涉罪未成年人监护人接受一定时间的家庭教育辅导，督促和引导其正确履行监护职责。**二是充分发挥家庭典型示范作用。**常态化线上开展“最美家庭月月寻”活动，扩大社会化推荐比例，今年，在揭晓100户江苏省最美家庭、100户江苏省五好家庭基础上，增加揭晓抗疫最美家庭200户，受到广泛好评。依托省妇联官微开设“最美家力量”专栏，在江苏 Women+官方微信公众号、江苏省网上家长学校等新媒体深入宣传报道家庭典型先进事迹，有效扩大了家庭文明创建的覆盖面和影响力。**三是加强婚姻家庭纠纷调解工作。**与省委政法委联合下发《关于深入推进“平安家庭”建设 发挥妇联组织在基层社会治理中作用的意见》，把“平安家庭”建设纳入平安江苏建设整体规划，纳入综治大数据平台；把“家事纠纷”排查纳入社区网格员工作职责。联合省司法厅印发《关于推进标准化家事调解社区工作室建设的通知》，落实省政府民生实事，明确标准化家事调解社区工作室基本标准和调解重点，充实家事调解员队伍。联合省司法厅举办全省家事调解员示范培训班，对创建标准化家事调解社区工作室及人民调解组织中从事婚姻家庭纠纷调解业务的调解员进行视频培训，共有5616名家事调解员参训。**四是推进全省妇联系统全员接访工作。**建立全省妇

联系统全员接访制度，并实行首问负责、疑难案件领导包案。目前，这项制度已经在全省妇联系统落实，同时，正在推进疑难案件督办工作。推进基层落实全员接访，下发《关于进一步配合基层落实全员接访工作制度的通知》，为基层接访给予经费支持，请派专家或工作人员到一线帮助指导，梳理信访数据，分析突出问题和特征，研究对策措施，通过上下联动，为上访群众解决实际问题。

（九）关于维护妇女合法权益不够有力问题的整改。**一是完善维权联动机制。**印发《关于印发江苏省维护妇女儿童合法权益联席会议组成人员名单及职责任务的通知》，推进联席会议制度建设，重新调整了成员单位，修订了工作制度，明确联合会商制度、信息交流制度、联合调研督办制度、重大舆情联合应对制度、联合培训制度等联动机制，切实提升工作合力。积极发挥省维护妇女儿童合法权益联席会议平台作用，先后召开全体会议、与省检察院召开专题会议，共同签署《关于建立保护妇女儿童权益工作合作机制的实施意见》，内容涉及建立妇女儿童权益保护联动机制、落实涉案未成年人司法保护制度等 5 个方面，共 18 条具体举措，充分发挥各自职能优势，携手为广大妇女儿童保驾护航。召开联络员会议，邀请 13 个成员单位的联络员参加，印发《2020 联席会议重点工作及成员单位任务清单》，重点就落实强制报告

制度、建立涉性侵违法犯罪人员从业限制制度、开展智障女童安全排查等工作进行了会商。**二是加强维权工作宣传。**通过江苏 Women+ 官方微信公众号，每周更新播放江苏省妇联和谐婚姻微课堂；开展了四期禁毒知识有奖竞答活动；结合年度普法宣传，举办多场《民法典》专题学习报告会，下发《关于做好学习宣传民法典工作的通知》，将学习宣传民法典与“法律进家庭”等活动相结合，统筹做好民法典学习和维权宣传工作，通过一系列活动，提高了妇女群众知晓 12338 维权热线、江苏 Women+ 官方微信公众号维权大厅这两个诉求表达和服务渠道。7 月、8 月两次妇联干部培训中纳入维权工作，11 月上旬，举办全省妇联系统维权能力建设培训班，强化各级妇联干部维护妇女儿童权益的责任意识。**三是推进家暴告诫书“应发尽发”。**先后两次与省公安厅联合分别就“家庭暴力”和“性侵未成年人”工作、婚姻家庭智慧治理数据平台和家庭暴力警情规范处置工作开展专题调研。转发《全国妇联办公厅 国务院妇儿工委办公室关于加强反家庭暴力经常性工作的意见》，推进各市认真履行法定职责，扎实做好反家暴经常性工作，努力实现家暴告诫书“应发尽发”。

（十）关于女性群体对妇联认知度不高、归属感不强问题的整改。**一是加大对妇女工作宣传力度。**筹划成立江苏妇联系统“她说”学习动员组，建立完善月度采风机制、微信群联系机制、信

息直报机制等一批工作机制，每个季度遴选出有内涵、有温度、接地气、紧贴中心的综合报道选题，做到选题策划一批、成熟一批、推出一批、储备一批。围绕深化群团改革、深度融入“大数据+网格化+铁脚板”基层治理模式、推动经济运行全面激活等重点工作、重要时机节点，聚焦“七一”、群团改革在行动、维护妇女儿童合法权益联席会议、中秋主题帮教等主题主线，联手主流媒体，加大报道力度。**二是走好网上群众路线。**线上，重点打造两个平台。一方面打造好让妇女群众知道、找到、用到的 Women+在你身边云服务平台，开设思想引领、妇女微家、婚姻家庭、学习培训、直播助农、生活资讯、法律维权等 226 个服务栏目，常态化省级在线服务 29 个、各市在线服务 87 个，为妇女群众提供“一键直达”网上便捷服务，为她们解决现实问题提供了条件；另一方面打造“她说”江苏女性融媒体创意大赛平台，助力女性成长，彰显女性力量，让女性获得更多的发展机遇。线下，依托《莫愁》杂志的资源，正在筹划建立 Women+“在你身边”基层工作室，延伸妇联工作触角，提高妇女群众对妇联组织的信任度和归属感。

（十一）关于机构改革推进不够快、进展不均衡问题的整改。**一是督查县区妇联“三定方案”全面出台并推动实施。**目前，全省县（市、区）均制定出台了妇联改革方案，并由县级党委办公

室发文。**二是推动选优配强县级妇联领导班子。**充分发挥妇联党组的领导核心作用，加强对各县级妇联党组工作的指导，推动有关县（市、区）等妇联设立党组，进一步增强妇联组织的政治属性。**三是全面实施县级妇联组织活力提升计划。**省妇联召开全体执委和所有县级妇联主席参加的动员会，部署实施“县级妇联改革活力提升计划”，印发《江苏省“县级妇联改革活力提升计划”工作方案》。开展“群团改革回头看”专项调研，摸清县级妇联改革落实情况。11月2日至3日，在盐城召开专题工作研讨交流会，进一步推动“县级妇联改革活力提升计划”工作。各地因地制宜制定具体实施方案，推动县级妇联改革向纵深发展。

（十二）关于组织建设有形覆盖不广、有效覆盖不深问题的整改。**一是加强机关事业单位妇联组织建设。**指导成立江苏首家省级机关事业单位系统妇联——省交通运输系统妇联，持续推进系统妇联组织建设。常州探索以“屏对屏”、“云选举”的形式召开机关妇女代表大会，完成了妇委会改建机关妇联。扬州争取编办支持，对妇女人数多、经市妇联批准设立的行业系统妇联组织，核定妇联主席职数1名，按正科职配备。**二是推进新兴领域妇联组织建设。**加强与民政等单位的联系对接，重点推动在党建基础好、女性集中的行业协会成立妇联，建立南京家庭服务业妇联、无锡市新吴区社会组织联合妇联等一批新的示范性新兴领域

妇联。指导盐城出台《关于在社会组织中加强妇联组织建设的意见》。**三是以群团共建理念推进妇联组织建设。**指导各地融入“大群团”格局，南京、南通等地积极推动定期召开群团工作例会、开展群团活动，徐州成立工青妇共建联盟，率先探索新课题。

(十三) 关于人事改革活力未激发、效能未释放问题的整改。

**一是加强执委工作机制建设。**落实《江苏省妇联第十三届执委履职规则》，指导各市县制定并落实妇联执委履职规则，健全执委学习培训、联系妇女等制度。指导基层将优秀的女性网格员、物管员、保洁保安更多地吸收为基层妇联执委，立足村（社区）网格，积极发挥作用。**二是充分发挥各级妇联兼职干部作用。**指导各地制定并落实挂兼职干部工作规则，健全挂兼职干部学习培训、联系妇女、调查研究等制度。省妇联兼职副主席带头参加执委会等重要妇联会议和活动、领办实施公益项目。**三是进一步加强执委培训。**印发《2020—2023 年江苏省妇联干部教育培训规划》，在省妇联 Women+ “在你身边” 云平台开通“云培训”专栏，开办全省五级妇联执委云培训班，实施妇联机关及事业单位支部联合各级执委或团体会员、女性社会组织负责人开展“2+1+1”赋能计划，为各级执委履职赋能，示范开展“妇联执委回娘家”活动。

(十四) 关于“四化”问题去而不绝问题的整改。**一是查纠**

**具体问题。**对 2019 年发文情况进行分析总结，对发文较多的三个部门负责人进行了谈话提醒。实地考评 8 个“新时代家风家教基地”，完成全部省级新时代家风家教基地的实地考评。继续推进江苏省脱贫攻坚建档立卡少儿病残救助项目和女性“两癌”救助项目，总结项目实施情况，积极探索巩固脱贫成果的长效机制。

**二是严控发文数量。**严控属于精简范围的文件数量，前 3 季度发文 13 个。梳理 2020 年发文总数，因疫情原因转发全国妇联多项通知、今年提案建议增多等，发文总数较多，将进一步加大精简工作力度。

**三是加强会议统筹协调。**2020 年全会召开的属于精简范围的会议 5 个。严格按照省委要求，制定会议计划，坚持少开会，开短会，能合并、衔接召开套开的，不单独召开；严控参会人数和规格，尽量采用电视电话、网络视频会议等形式，单项会议不超过半天。

**四是认真落实省妇联下基层调研制度。**先后赴十三市开展改革五周年专题调研、基层维权工作调研、“先进妇女典型挖掘培树、礼敬激励体系建设”工作调研、智库建设调研、督查工作调研、执委履职能力提升调研、维权五项机制落实情况调研、办公室工作调研，选取 7 个改革示范点在省妇联庆祝建党 99 周年大会上交流展示成果，宣传推广调研中获得的基层经验。

(十五) 关于“四同”要求落实不到位问题的整改。**一是完善责任清单。**认真贯彻落实《省委关于落实党风廉政建设党委主



体责任、纪委监督责任的意见（试行）》《省委关于落实全面从严治党主体责任、纪委监督责任的意见》，结合实际，贯彻“四同”要求，完善全面从严治党责任清单。**二是落实主体责任。**党组带头落实全面从严治党主体责任，抓好各项日常工作落实。9月27日，党组专题研究年度巡察工作，年底，还将专题研究党风廉政建设工作；及时向省委和省纪委监委报告履行主体责任情况并开展述责述廉；对机关和直属单位党风廉政建设工作进行考核，组织党支部（总支）书记述责述廉。积极利用办公所在地8家省级机关单位成立的“168党建联盟”开展联建共建，有效促进责任落实。

（十六）关于党风廉政教育没有入脑走心问题的整改。**一是深化“五廉”行动。**深化拓展“党风廉政教育月”活动成果，利用“2+1+1”学习、开设网上专栏等，常态化开展以学悟廉、以案释廉、以谈促廉、以文化廉、以家助廉“五廉”活动，结合中秋、国庆两节，进行了典型案例通报和学习教育，推动党风廉政教育的入脑走心。**二是创新教育方法。**推动各支部采取主题党日、学习会、廉政故事会、参观廉政教育馆、现场警示教育、案例分析、知识竞答等多种方式开展党风廉政教育，增强教育实效，破除模糊认识，真正做到让党章党规入脑入心、让遵规守纪成为自觉、让清正廉洁蔚然成风。**三是营造浓厚氛围。**利用机关各部室

和各直属单位办公场所电子屏、终端、党员之家阵地等播放廉言廉句、视频作品，利用单位网站、手机客户端、微信公众号等载体宣传报道党风廉政建设做法，营造良好廉政氛围。

(十七) 关于派驻纪检监察组监督盯得不紧，缺乏主动跟进、靠前监督意识问题的整改。省妇联从自身角度采取了两项措施。**一是建立党组与派驻纪检监察组的沟通机制。**加强工作沟通联系，主动邀请参加重要会议、参与重大工作，通报有关情况、报备重要事项，主动接受监督，积极配合派驻纪检组做好调研指导、案件查办等工作，形成了责任明确、衔接顺畅、沟通及时、监督有力、共同推进的工作格局。党组研究“三重一大”事项，邀请派驻纪检监察组参会方可召开，主席办公会也将议程等事项提前报派驻纪检组。**二是开展党支部结对共建。**确定省妇女儿童活动中心党总支与派驻纪检监察组党支部结对共建，在规范组织生活、加强党员教育管理、查摆存在问题、完善制度机制等方面共建共享，促进派驻监督落到实处。

(十八) 关于机关纪委监督效能不高问题的整改。**一是加强机关纪委建设。**为机关纪委配齐配强工作人员，支持和督促机关纪委依据党章和党内法规履行职能，落实机关纪委列席领导班子民主生活会、党组会以及涉及机关纪委工作职责的有关会议制度，党组定期听取机关纪委工作汇报。建立完善机关纪委工作机制，

严格落实廉政意见回复等制度。今年，积极参加省级机关纪监工委组织两期学习培训，提高了业务水平和监督能力。**二是提高监督合力。**建立机关纪委与派驻纪检监察组的工作联系制度，主动接受监督指导，突出日常监督、履责记实平台填报、月报工作、季度例会等，加强业务交流和工作情况报告，加大与派驻纪检监察组联合监督工作力度，形成内部监督与派驻监督合力。

（十九）关于日常监督成果运用不充分问题的整改。**一是加强日常监督发现问题查处和通报力度。**对3年来被问责的党员一人不漏在党员大会进行通报警示。今后开展警示教育，通报身边违纪违规事项时，坚持做到见事见人。**二是健全廉政风险防控体系。**年底前结合年度工作，组织修订《省妇联机关廉洁风险防控工作手册》，把日常监督发现的问题和新的廉政风险点纳入其中，完善防控措施，明确责任部门（单位），建立完善相关制度机制，严格抓好执行，推进标本兼治。

（二十）关于直属单位党的领导弱化问题的整改。**一是加强直属单位班子建设。**抓住直属单位问题较为突出这一关键，立说立行抓整改，在派驻纪检监察组的全程参与和监督下，严格按照干部工作相关规定和程序，对直属单位主要负责人进行交流轮岗，切实选优配强直属单位领导班子，优化干部队伍结构。及时跟进加强直属单位管理，建立领导班子和机关帮带直属单位建设“五

带”制度，即学习带、会议带、活动带、考核带、评优带，进一步提高直属单位领导班子强自身谋发展的能力。 **二是切实加强直属单位党的全面领导。**督促直属单位党组织，提高政治站位，紧紧围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实中央、省委以及全国妇联、省妇联党组的重大决策和重要部署，开展各项工作。充分发挥直属单位党支部（总支）的领导作用，坚决贯彻落实民主集中制原则，凡属“三重一大”事项，均由集体讨论决定。**三是开展结对共建。**除了省妇女儿童活动中心党总支与派驻纪检监察组党支部结对共建外，还建立两个机关部门党支部加一个直属单位党支部结对学习小组，在规范组织生活、加强党员教育管理、查摆存在问题、完善制度机制等方面共建共享，强化直属单位党的领导，支持和推动各直属单位党组织直面矛盾问题，勇于担当作为，举一反三对单位存在矛盾问题进行排查解决。

（二十一）关于直属单位违反中央八项规定和省委十项规定精神问题时有发生问题的整改。**一是深入开展集中整治。**巡视反馈以来，已经联合派驻纪检监察组，针对个别直属单位滥发津补贴以及违规接待、购置公务车、送礼、发放纪念品等问题，进行进一步“回头看”检查。将根据检查情况，对前期已经查处并整改过的进行通报，对尚未查处的进行查处纠治，并严肃追责问责。

**二是着力完善制度体系。**根据中央八项规定和省委十项规定精神，对直属单位现行的奖励绩效工资发放、公务接待、公车管理等方面的规章制度进行全面梳理和规范，并将加强日常监督，确保制度落实，坚决杜绝违规问题发生。

(二十二) 关于部分直属单位财务资产管理混乱失序问题的整改。**一是纠正财务资产管理违规问题。**对个别直属单位坐收坐支 19.16 万元问题，在 2019 年 5 月 30 日将坐支租金收入上缴财政并写出情况说明的基础上，对相关责任人进行了谈话提醒。对个别直属单位 2019 年固定资产盘亏 99.11 万元没有报批手续问题，责成有关单位如实说明原因，对相关责任人进行了谈话提醒，督促认真进行整改。**二是加强资产管理。**10 月份，完成了有关直属单位的固定资产盘点清查及再清查。组织了政府采购及预算执行培训和经费报销注意事项培训，参加省预算单位差旅电子凭证网上报销业务、2021 年度预算编制工作培训，提高了业务素质。落实固定资产使用管理制度，确保今后国有资产有偿使用收入严格按规定及时、足额上缴省财政，严格登记造册清单。**三是完善内控制度。**9 月份，根据国家财政部门、省财政厅相关法规文件和《省妇联机关财务管理制度》，制定下发了省妇联“三重一大”事项决策制度、合同管理规定、政府采购管理办法，进一步完善了直属单位财务管理制度。**四是提高法规制度执行力。**加

强财务预算管理，召开省妇联 2021 年度预算编制工作布置会，贯彻省财政厅 2021 年度预算编制工作培训精神，详细讲解了预算及绩效编制办法，科学精准测算编制 2021 年度预算。研究制定了《省妇联差旅电子凭证网上报销改革试点工作实施方案》，规范差旅电子凭证网上报销程序。三季度，省妇联办公室联合机关纪委和直属单位相关人员，对直属单位财务制度落实情况进行了检查和集中反馈，及时发现解决一些不规范问题。

（二十三）关于一度时期领导班子缺乏合力问题的整改。一是**切实增强班子成员履职担责意识**。9 月 15 日，召开巡视整改专题民主生活会，领导班子作对照检查，班子成员逐一进行个人对照检查发言。大家聚焦巡视反馈指出的问题逐条对照、举一反三，坚持把工作摆进去、把职责摆进去、把自己摆进去，从政治上、思想上、工作上查找差距、反思问题、剖析原因，做到直面问题不回避、见人见事见思想；相互之间批评帮助开诚布公、严肃认真，进一步强化了领导班子和每名成员真改实改的政治自觉、思想自觉和行动自觉。二是**认真执行民主集中制**。修订完善党组议事决策制度，制定《江苏省妇联“三重一大”事项决策制度》，认真执行民主集中制，实行集体领导和个人分工负责相结合，凡属重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用、意识形态工作、党风廉政建设等事项，按照“集体领导、

民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则充分协商，实行科学决策、民主决策、依法决策。**三是以务实举措推进“五型班子”建设。**8月28日，省委召开省级机关领导班子建设座谈会，省妇联作交流发言。目前，正在围绕会议提出的建设特别过得硬的政治型班子、特别有水准的专业型班子、特别敢担当的创新型班子、特别接地气的服务型班子、特别守纪律的廉洁型班子目标，持续务实推进。

（二十四）关于一度时期政治生态不够健康问题的整改。**一是严守政治纪律和政治规矩。**突出政治纪律和政治规矩建设内容，制定省妇联党组理论学习中心组学习制度、民主生活会制度。在巡视整改专题民主生活会上，每名领导班子成员开展批评和自我批评，发扬自我革命精神和斗争精神，认真查纠问题，切实增强党性修养，严守政治纪律和政治规矩。**二是加大直属单位干部交流力度。**此项工作，结合问题20进行了整改落实。**三是加大监督检查力度。**在近期对省妇联直属单位进行巡察以及对已经巡察过的直属单位进行整改“回头看”检查中，聚焦政治生态，严肃查纠个人主义和小圈子问题，严肃查纠借匿名举报相互攻击报复等破坏政治生态之风。**四是加强政治生态建设。**把政治生态建设纳入三级责任清单，结合“支部建设提升年”，建立党建联系员制度，突出政治生态建设等重点，加强监督和指导。年底，将对

政治生态进行自评，并将自评情况报派驻纪检监察组。

（二十五）关于党组议事决策制度执行不到位问题的整改。

**一是完善党组议事决策制度。**制定《江苏省妇联“三重一大”事项决策制度》，建立党组会确定议题、准备材料、提前通知、会前酝酿、充分讨论、逐项表决、作出决策“七步工作法”，进一步规范党组会议决策的原则、范围、程序，切实发挥党组把方向、管大局、保落实的领导作用。**二是规范党组会议记录。**已落实党组会议记录由专门人员如实记录在党组会议记录本上，涉及干部工作相关议题的，记录在从省委组织部领取的记录本上。重大决定事项形成会议纪要，并按照规定存档备查。

（二十六）关于“抓好党建是最大政绩”的观念树得不牢问题的整改。**一是集中组织专题学习。**深入学习习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，学习《中国共产党章程》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》《关于加强和改进中央和国家机关党的建设的意见》《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规有关内容，切实增强各级主体责任、第一责任人责任、“一岗双责”意识，树牢“抓好党建是最大政绩”的观念。**二是压实支部书记抓党建责任。**加强支部书记和党务干部学习培训，组织“2+1+1”赋能行动支部书记专题学习，结合



季度考核，组织支部书记述职交流。每名党组班子成员建立 1 至 2 个党支部工作联系点，加强指导帮带；严格落实三级责任清单，强化考核激励，落实机关党建季度、年度联述联评联考制度，推动责任落实。

(二十七) 关于领导干部双重组织生活制度执行不严问题的整改。**一是强化领导干部双重组织生活意识。**强化领导干部双重组织生活意识，把“领导干部双重组织生活制度执行情况”纳入巡视整改专题民主生活会内容，主动参与各支部双重组织生活。**二是严格落实双重组织生活制度。**领导干部都能自觉以普通党员身份积极主动参与，虚心听取意见建议，提高组织生活质量；党组书记能自觉带头、当好表率。领导班子成员所在党支部能提前协调工作矛盾，科学制订组织生活计划，做好活动通知。机关党委加强制度落实情况检查，定期通报情况。下一步，将继续坚持好双重组织生活制度，年底，党组书记对领导班子成员参加双重组织情况进行讲评。

(二十八) 关于支部工作不够规范问题的整改。**一是规范党支部组织设置。**对机关基层党组织设置进行检查规范，责成 2019 年 10 月两个未召开党员大会进行支部书记选举的支部进行选举、规范落实组织设置要求。对近期因直属单位负责人轮岗、干部调整交流等需要规范支部组织设置的，按有关程序，正在进行规范

落实。**二是规范党支部工作。**通报了交叉互查情况，组织各支部依据《中国共产党支部工作条例（试行）》，对党支部规范开展工作情况、落实工作机制情况、组织生活情况，进行自查自纠，机关党委跟进督查，促进了支部工作规范落实。**三是强化机关作风建设。**从办文办事效率、办公秩序规范、作息时间遵守、防疫制度落实、消防安全落实等细节抓起，加强作风日常督查。持续开展省妇联“五个一线”提效增能行动，着力转作风强本领，激励党员干部勇担使命、锐意创新、奋发有为，深入推进党建与业务工作深度融合，为夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”提供坚强作风保障。

（二十九）关于一度时期选拔干部资格条件把握不严问题的整改。**一是认真整改干部选拔任用条件不符问题。**省委选人用人工作专项检查组向省妇联党组反馈意见后，省妇联主动上门与省委组织部、省委巡视办相关处室对接，请示相关问题。经上级组织同意，对个别批次选拔任用直属单位领导班子成员设定任职条件不符合有关规定要求的人员开展谈话，要求其尽快进行继续教育，提升学历。**二是严格执行选拔干部资格条件。**认真学习《中华人民共和国公务员法》《党政领导干部选拔任用工作条例》《江苏省事业单位领导人员管理暂行办法》等相关法律法规，增强了干部选拔任用工作的法规意识，形成积极支持并自觉监督干部选

拔任用工作的共识。修订完善省妇联人事管理制度，进一步规范干部选拔任用、教育培训、考核评价、监督管理等各方面全过程，大力推进干部工作制度化规范化科学化。

(三十) 关于一度时期干部选拔任用程序不规范问题的整改。**一是认真整改干部选拔任用程序不规范问题。**对研究确定直属单位临时召集人并于一年后直接列为拟提拔人选的程序不规范问题，经上级组织同意，对相关人员进行交流轮岗。**二是进一步规范干部选拔任用程序。**坚决贯彻落实巡视整改意见，今年以来，选拔任用干部均在派驻纪检监察组的全程参与和监督下，严格按照干部工作相关规定和程序，严格执行研判动议、民主推荐、民主测评、考察、讨论决定、领导干部任前公示、任职谈话、任职试用期、“凡提四必”等制度，开展干部选拔任用工作。下一步，将在核定的编制和领导职数限额内，按照规范的操作程序，加强过程跟踪和痕迹管理，不断提高选人用人工作制度化规范化水平。

(三十一) 关于个别批次干部选拔任用满意度不高问题的整改。**一是认真整改部分干部认同率较低的问题。**对个别批次新提拔任用干部认同率较低问题，向上级组织请示后，修订完善领导干部谈话制度，进行了集中教育和逐人个别谈话提醒，指出存在问题，督促其提高自身能力素质、改进工作方法，以工作实绩赢得群众信任。**二是加强干部日常教育管理。**修订完善省妇联人事

管理制度，制定《2020—2023 年江苏省妇联干部教育培训规划》《江苏省妇联机关公务员平时考核实施办法（试行）》，强化对干部的日常教育，持之以恒抓好省委“三项机制”贯彻落实，突出机关处级以上干部、直属单位中层以上干部管理，坚持严管与厚爱相结合，严格落实干部考核制度，努力建设一支群众满意的干部队伍。

（三十二）关于部分问题整改不彻底问题的整改。**一是认真落实巡视整改工作。**对上一轮省委巡视整改不彻底进行深刻反思，并将问题列入此次整改工作方案，逐项对照，抓好整改。**二是强化对意识形态方面问题的整改。**此项工作，结合问题 4 进行了整改落实。

（三十三）关于有些问题边改边犯问题的整改。**一是加大干部交流力度。**此项工作，结合问题 20、问题 24 进行了整改落实。**二是规范公务接待。**相关人员在严肃党内政治生活中深刻反思问题，退交了应由个人承担的费用，并进行了谈话提醒。根据省委有关最新要求和规定，完善了省妇联机关公务接待制度，细化接待范围、接待标准以及审批程序和报销要求，严格执行公务接待事前审批、事后财务报销手续。

（三十四）关于个别问题越来越严重问题的整改。**一是加大监督检查力度。**对已经巡察过的直属单位进行整改“回头看”和

专项检查，近期将对未巡察的直属单位进行巡察，坚持“严”的标准，推动直属单位政治生态及其他问题整改。**二是加强直属单位班子建设。**此项工作，结合问题 20 进行了整改落实。**三是加强财务资产管理。**此项工作，结合问题 22 进行了整改落实。**四是强化安全监管。**修改并完善直属单位安全管理制度，强化了分管领导责任，压实了直属单位主体责任。完善风险隐患防范化解工作制度，建立网络安全工作责任制。组织消防安全、急救两期培训，提高安全意识和能力。9 月至 10 月，对直属单位进行风险隐患排查，并将安全工作纳入日常监督和交叉互查，加强督促检查，确保各项安全措施落到实处。

### 三、下一步整改工作打算

省妇联将按照省委巡视反馈意见整改统一部署，在各监督主体部门的监督指导下，进一步提高思想认识，强化责任落实，以更严标准、更实作风、更有力举措推进巡视整改不断深化。

一是持续提升政治能力抓整改，着力建设“五型班子”。坚持在学习中提高、在实践中历练、在斗争中磨砺，努力建设特别过得硬的政治型班子、特别有水准的专业型班子、特别敢担当的创新型班子、特别接地气的服务型班子、特别守纪律的廉洁型班子“五型班子”，提高围绕中心服务大局的能力、组织妇女服务妇女的能力、整合资源协调各方的能力、把握政策执行制度的能

力、准确识变科学应变主动求变的能力“五种能力”，着力在运用新思想统领全局、抓大事议大事这一核心问题上见成效。

二是坚持以人民为中心抓整改，积极履行政治职能。深入研究和把握妇女思想政治状况、群体心理动态、价值取向情况，分众问需、分类施策、精准服务，尤其在当前疫情防控和经济发展不确定因素增多情况下，积极引领广大妇女投身乡村振兴、脱贫攻坚、六稳六保一线；深度融入“大数据+网格化+铁脚板”治理体系，努力将妇联组织网络、优质服务送到妇女群众身边，切实维护好妇女儿童合法权益；聚焦我省妇女儿童的“急难愁盼”和对美好生活向往的个性特质，做好妇女儿童发展“十四五”规划。

三是坚持开门抓整改，推动整改落细落实。把巡视整改与深化妇联改革结合起来，贯彻落实省委群团改革再出发座谈会精神，在巡视整改中走好新时代群众路线，着力强“三性”去“四化”促“三转”，做到整改工作请妇女群众参加、整改过程请妇女群众监督、整改成效让妇女群众评判，持续开展妇联“邀您回娘家”等系列活动，广泛听取群众意见建议，向社会公开整改落实情况，提高整改工作的针对性实效性，以看得见的整改成效赢得妇女群众的认同。

四是坚持融合抓整改，实现整改常态长效。把巡视整改与深化主题教育结合起来，持续聚焦破解重难点问题，强化推进落实。

把整改落实与推进全面从严治党贯通起来,坚决扛起“主体责任”,抓好省妇联“支部建设提升年”行动,推进全面从严治党在机关基层党组织落实;把“当下改”与“长久立”统一起来,强化整改落实督导机制和成果运用机制,主动接受外部监督与加强内部监督有机衔接,联合派驻纪检监察组开展自查自纠,完善党组议事决策、直属单位交叉互查等制度,使巡视整改成果同步转化为推进全面从严治党、更好引领服务联系妇女群众的制度成果,努力交出让党放心、让妇女群众满意的巡视整改合格答卷。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话 025—85235959;邮政信箱:南京市秦淮区建邺路 168 号 2 号楼江苏省妇联机关党委(省妇联巡视整改工作领导小组办公室),邮编 210004;电子邮箱:jssfljgdw@163.com。

中共江苏省妇女联合会党组

2020 年 11 月 19 日